

JORNAL PILOTO



EDIÇÃO ESPECIAL: RETROSPECTIVA 2025

TELEMETRIA: FERRAMENTA AUXILIA O DIA A DIA DOS MOTORISTAS DA EMPRESA

Consolidação do sistema de telemetria em 2025 beneficiou colaboradores, passageiros e meio ambiente

Em 2025, a dedicação em atender bem os passageiros e dirigir de forma segura e consciente - utilizando a telemetria - também foi valorizada.

A telemetria foi amplamente utilizada em 2025, consolidando o sistema como **uma ferramenta de trabalho para ajudar no bem-estar dos colaboradores e passageiros**, e ajudando ainda com a preservação do **meio ambiente**.

Segundo Rayany Calegario de Moraes, que faz uso constante da tecnologia, ser premiada como Motorista Nota 10 e EcoDiesel em 2025 foi uma conquista muito especial. **“Foi um sentimento de orgulho, de dever cumprido e, principalmente, de valorização. Saber que o nosso esforço diário, a responsabilidade e o cuidado no trabalho são reconhecidos faz toda a diferença”.**

Para acompanhar os registros da telemetria, o colaborador deve baixar **aplicativo MyMix**.



TREINAMENTOS ABORDAM TELEMETRIA E ATENDIMENTO AOS PASSAGEIROS

Em 2025, a Piracicabana realizou treinamentos com **todos os 1.155 motoristas da empresa**, capacitando 100% dos colaboradores da função.

As capacitações abordaram temas como atendimento ao público, uso da telemetria, direção defensiva, checklist operacional, trabalho em equipe, entre outros conteúdos essenciais para o dia a dia da operação.

Segundo o Evaldo Gonçalves, os treinamentos são muito importantes para todos. ***“É excelente, agrega mais experiência e conhecimento, pois mais novidades vão surgindo na empresa, como os carros Euro 6. Já faz 12 anos que estou na empresa e sempre participo dos treinamentos”.***



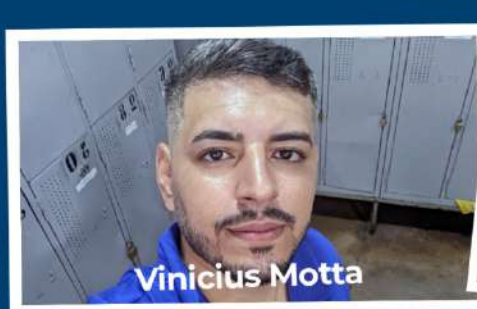
PIRACICABANA E SEST SENAT LUZIÂNIA OFERECEM CURSO DE MECÂNICA BÁSICA E AVANÇADA PARA COLABORADORES

Trinta colaboradores da equipe de Manutenção das garagens de Planaltina e do Plano Piloto participaram de uma capacitação técnica oferecida nos níveis básico e avançado, **voltada à saúde e segurança nas oficinas e aos sistemas mecânicos.**

O curso contemplou conteúdos de eletrônica do motor a diesel; desmontagem e montagem de motores a diesel; avaliação, diagnóstico e reparação dos sistemas dos motores a diesel; elétrica básica, entre outros temas. A iniciativa teve como objetivo atualizar os conhecimentos dos colaboradores da manutenção e reforçar a cultura de segurança e bem-estar no ambiente de trabalho.



VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL: 274 COLABORADORES PROMOVIDOS



Vinicius Motta



Rodrigo Abreu



Crislane Alves

A valorização dos colaboradores da empresa seguiu como prioridade em 2025. Um dos destaques do ano foi o Módulo Escola, programa que continua **promovendo o crescimento profissional dentro da empresa**.

Ao longo do ano, foram 274 mudanças de função.

Vinicius Motta, motorista, iniciou sua trajetória na Piracicabana em outubro

de 2014, quando entrou como cobrador. O Rodrigo Dias de Abreu ingressou na empresa como arrecadador, fez a inscrição no programa e hoje está na função de motorista. Ele conta que por meio do programa enxergou a possibilidade de crescimento na empresa.

Assim como a Crislane Ferreira, que iniciou na Piracicabana em 2017, como cobradora e hoje atua como manobrista após passar pelo Módulo Escola.

EXPEDIÇÃO PIRACICABANA: JOVENS CONHECEM GARAGENS

Ao todo, 134 jovens aprendizes da empresa participaram da “Expedição Piracicabana”. O tour teve o objetivo de **apresentar os setores das três garagens** aos jovens colaboradores para que eles pudessem entender plenamente o funcionamento da empresa, além de ajudar cada um a se identificar com as áreas que mais despertam interesse e afinidade profissional.



IMPLANTAÇÃO DO SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADA

A Piracicabana DF seguiu fortalecendo seu compromisso com a qualidade, a segurança e a sustentabilidade por meio da estruturação do Sistema de Gestão Integrada (SGI). A iniciativa busca **integrar as normas ISO 14001:2015** (Gestão Ambiental) e **ISO 45001:2018** (Gestão da Saúde e Segurança Ocupacional), além de manter e aprimorar as práticas da **ISO 9001:2015** (Gestão da Qualidade).



RESPONSABILIDADE SOCIAL

As ações sociais marcaram presença em 2025. Ao longo do ano, a Piracicabana arrecadou um total de **5.110 agasalhos, 1.626 brinquedos e 1.066 quilos de alimentos**, destinados a 12 instituições sociais que atendem a comunidade da Bacia 1, região de atuação da empresa.



FROTA RENOVADA E AMPLIADA

A Piracicabana avançou na modernização do transporte em 2025. Durante o ano, **55 ônibus foram substituídos**, garantindo mais conforto, segurança e eficiência para passageiros e colaboradores. Além disso, a frota foi ampliada com a incorporação de **25 novos ônibus** para fortalecer a operação e o atendimento à população.

EMPRESA RECERTIFICADA PELA ISO 9001:2015

A Piracicabana DF conquistou, em 2025, a recertificação da ISO 9001. Desde 2016, a empresa mantém a **certificação** na norma, reforçando o compromisso com a qualidade, a segurança e a melhoria contínua dos processos. Em outubro deste ano, mês em que completou 12 anos de operação em Brasília, a empresa passou por auditoria e garantiu a recertificação.



DATAS ESPECIAIS PARA HOMENAGEAR QUEM FAZ A EMPRESA ACONTECER



Dia do Motorista
25 de julho



Dia do Cobrador
18 de novembro



Dia do Profissional da Manutenção
20 de dezembro